



SAB Recruitment

Privacyverklaring

SAB Recruitment respecteert uw privacy en zorgt ervoor dat uw persoonsgegevens vertrouwelijk worden behandeld en beschermd in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In deze Privacy Verklaring wordt uitgelegd welke persoonsgegevens wij verzamelen, waarom we deze verzamelen, hoe lang we ze bewaren, en hoe we deze beschermen. Dit document is van toepassing op alle diensten die wij aanbieden en op alle gegevens die wij verzamelen tijdens onze interacties met u.

Artikel 1 Wie zijn wij?

- Bedrijfsnaam : **SAB Recruitment**
- Adres : **Lage Dijk 16, 5705 BZ Helmond**
- Email : avg@sabrecruitment.nl || info@sabrecruitment.nl
- Telefoonnummer: **+31 (06) 22 62 0330**

Artikel 2 Welke persoonsgegevens verzamelen wij?

Wij verzamelen en verwerken verschillende soorten persoonsgegevens, afhankelijk van de situatie, zoals:

- *Identificatiegegevens*: Naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, adres.
- *Carrière-informatie*: CV, werkervaring, opleidingsachtergrond, vaardigheden, referenties.
- *Sollicitatiegegevens*: Gegevens die u verstrekt bij het solliciteren naar een baan, zoals motivatiebrieven, sollicitatiegesprekken, en de documenten die daarmee verband houden.
- *Communicatiegegevens*: E-mail correspondentie, telefoongesprekken, berichten via onze website, chatsessies, en andere communicatie-uitingen via digitale kanalen.
- *Gebruiksgegevens van het portaal*: Informatie over uw activiteit op ons werknemersportaal, zoals ingediende documenten, geplande beschikbaarheid, wijzigingen in persoonlijke gegevens en andere interacties binnen het platform.

Artikel 3 Waarom verzamelen wij deze gegevens?

Wij verzamelen en verwerken uw persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- Het bemiddelen van werkzoekenden naar passende vacatures.
- Het opstellen van arbeidscontracten en andere documenten met betrekking tot werkgelegenheid.
- Het onderhouden van communicatie met zowel werkzoekenden als werkgevers.
- Het verbeteren van onze diensten en het leveren van een betere gebruikerservaring.
- Het voldoen aan wettelijke verplichtingen op het gebied van arbeidsrecht, loonadministratie en fiscale regelgeving.



Artikel 4 Wettelijke grondslag voor gegevensverwerking

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt op basis van een van de volgende rechtsgronden, zoals gedefinieerd in de AVG:

- *Toestemming*: Als u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw gegevens, bijvoorbeeld wanneer u zich inschrijft voor onze diensten.
- *Overeenkomst*: Wanneer de verwerking van gegevens noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst, zoals het bemiddelen van een werknemer naar een werkgever.
- *Wettelijke verplichting*: Wanneer de verwerking van gegevens noodzakelijk is om te voldoen aan wettelijke verplichtingen, zoals belasting- en arbeidswetgeving.
- *Gerechtvaardigd belang*: Wanneer de verwerking van gegevens noodzakelijk is voor de behartiging van onze gerechtvaardigde belangen, zoals het verbeteren van onze diensten.

Artikel 5 Hoe lang bewaren wij uw gegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld. De bewaartermijnen kunnen variëren afhankelijk van het doel van de gegevensverwerking:

- *Wervings- en selectiegegevens*: Gegevens van sollicitanten die niet worden aangenomen, bewaren wij maximaal 4 weken na afronding van de sollicitatieprocedure. Indien u toestemming geeft, kunnen wij uw gegevens langer bewaren voor toekomstige vacatures.
- *Arbeidsovereenkomsten en personeelsdossiers*: Gegevens van werknemers bewaren wij ten minste 7 jaar na beëindiging van het dienstverband, conform de wettelijke verplichting voor financiële administratie en belastingdoeleinden.
- *Communicatiegegevens*: E-mailcorrespondentie en andere communicatiegegevens bewaren wij zolang als nodig is om onze diensten effectief te kunnen leveren en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Na afloop van de bewaartermijnen worden de gegevens veilig verwijderd of geanonimiseerd, tenzij een wettelijke verplichting anders bepaalt.

Artikel 6 Hoe beschermen wij uw gegevens?

Wij nemen de bescherming van uw persoonsgegevens zeer serieus. Wij hebben passende technische en organisatorische maatregelen getroffen om uw gegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies of andere vormen van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen omvatten onder andere:

- Versleuteling van persoonsgegevens en beveiligde opslag.
- Beperkingen op toegang tot persoonsgegevens voor onze medewerkers.
- Regelmatige controles en updates van onze beveiligingsmaatregelen.

Onze medewerkers zijn getraind in het omgaan met persoonsgegevens en hebben geheimhoudingsplicht.



Artikel 7 Delen wij uw gegevens met derden?

Wij delen uw persoonsgegevens uitsluitend met derden wanneer dit noodzakelijk is voor de uitvoering van onze diensten, zoals:

- Werkgevers die vacatures hebben waarvoor u mogelijk geschikt bent.
- Derden die ons helpen bij het verwerken van persoonsgegevens, zoals IT-dienstverleners en administratieve partners.
- Overheidsinstanties of andere autoriteiten, indien dit wettelijk vereist is.

Met deze derden sluiten wij verwerkersovereenkomsten om te waarborgen dat uw gegevens veilig en vertrouwelijk worden behandeld.

Wij zorgen ervoor dat deze derden zich houden aan de geldende privacywetgeving en dat uw gegevens alleen voor de doeleinden worden gebruikt waarvoor wij hen hebben ingeschakeld.

Artikel 8 Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens

U hebt recht op de volgende rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens:

- *Recht op inzage*: U heeft het recht om te weten welke persoonsgegevens wij van u verwerken.
- *Recht op correctie*: U kunt verzoeken om onjuiste of onvolledige gegevens te corrigeren.
- *Recht op verwijdering (recht op vergetelheid)*: U kunt verzoeken om uw gegevens te laten verwijderen, tenzij wij wettelijk verplicht zijn om deze gegevens te bewaren.
- *Recht op beperking van de verwerking*: U kunt verzoeken om de verwerking van uw gegevens te beperken.
- *Recht op overdracht van gegevens (dataportabiliteit)*: U kunt verzoeken om uw gegevens over te dragen aan een andere organisatie.
- *Recht van bezwaar*: U kunt bezwaar maken tegen de verwerking van uw gegevens.
- U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Als u gebruik wilt maken van een van deze rechten, kunt u contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens.

Artikel 9 Wijzigingen in deze Privacy Verklaring

Wij behouden ons het recht voor om deze privacyverklaring op elk moment aan te passen. Wij raden u aan deze verklaring regelmatig te raadplegen om op de hoogte te blijven van de laatste wijzigingen.

Artikel 10 Contact

Als u vragen heeft over deze Privacy Verklaring of de verwerking van uw persoonsgegevens, kunt u contact met ons opnemen via de onderstaande gegevens:

- **E-mail** : avg@sabrecruitment.nl
- **Telefoonnummer** : +31 (06)22 620330
- **Adres** : Lagedijk 16, 5705 BZ Helmond
- **Websiteadres** : www.sabrecruitment.nl

Impliciete toestemming

Door gebruik te maken van onze diensten verklaart u kennis te hebben genomen van deze privacyverklaring en gaat u akkoord met de verwerking van uw persoonsgegevens zoals hierin beschreven.